

הנדסאים תל אביב (ע"ר) 580179646

תקנון למניעת הטרדה מינית

1. הטרדה מינית יכולה להיעשות על-ידי גבר או על-ידי אישה.
2. כל הכתוב בתקנון זה בלשון זכר/נקבה, מתייחס לשני המינים.
3. תקנון זה חל על עובדים, מנהלים, סגל הוראה, סטודנטים במכללת הנדסאים תל אביב (ע"ר) (להלן: "המכללה").
4. **הטרדה מינית היא כל אחד מהמעשים הבאים:** סחיטת אדם באיומים לביצוע מעשה בעל אופי מיני; מעשה מגונה; הצעות חוזרות בעלות אופי מיני; ההתייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותו של אדם, התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם; פרסום צילום, סרט או הקלטה המתמקד במיניותו ובנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו ולא ניתנה הסכמה לפרסום.
5. **התנכלות** היא כל אחד מאלה, אם המעשה מתבצע במסגרת יחסי עבודה/לימודים: מעביד או ממונה מטעמו פוגע בעובד או בדורש עבודה - כאשר מקור הפגיעה הוא הטרדה מינית ו/או כאשר מקור הפגיעה הוא תלונה על התנכלות או תביעה משפטית בשל התנכלות ו/או כאשר מקור הפגיעה הוא סיוע של עובד לעובד אחר בקשר לתלונה או תביעה משפטית על התנכלות.
6. **מעשים שלא יחשבו כהטרדה מינית**- חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.
7. **אי הסכמה**- על המוטרד להראות בבירור שאינו מסכים להתנהגות המטרידה, וזאת במילים או בהתנהגות, למעט במקרים המפורטים להלן.
8. **אי צורך בהבעת אי הסכמה**- במקרים שהפגיעה נעשתה כלפי קטין, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי תלות או מרות, אין חובה להראות אי הסכמה.
9. **אחריות פלילית** - הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירה פלילית, היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל (בין שנתיים לארבע שנים) או לחיבו בקנס.
10. **אחריות אזרחית**- הטרדה מינית והתנכלות מהוות גם עוולה אזרחית, שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית; בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי וסעדים אחרים, קבועים או זמניים, מהמטריד, מהמתנכל, ובמקרים מסוימים מהמעביד של אלה.
11. **עבירת משמעת**- הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות משמעת חמורות, שעליה יכול המטריד או המתנכל להיות מוענש בעונש משמעותי אם ימצא אשם.
12. **מה לעשות אם הוטרדת מינית או התנכלו לך?** אם אדם סבור שהטרידו אותו מינית או שהתנכלו לו, פתוחות בפניו שלוש אפשרויות לפי החוק: (1) טיפול באחריות הקריה; (2) להגיש תלונה במשטרה (הליך פלילי); (3) להגיש בתוך 7 שנים, תביעה בבית המשפט לרבות כנגד המכללה ככל שנטען שלא ננקטו על ידה אמצעים למניעת הטרדה מינית או התנכלות.
13. **בפני מי מתלוננים במסגרת המכללה?** תלונה יש להגיש לאחת מהאחראיות הרשומה מטה (להלן: "האחראית").
14. **תוכן התלונה**- התלונה תכלול את תיאור המקרה, לרבות: פירוט זהות המעורבים במקרה ועדים, אם ישנם; מקום האירוע; האם המוטרד הראה למטריד שההתנהגות מפריעה לו; האם יש בין המטריד למוטרד יחסי תלות, מרות וכד'.
15. **בירור התלונה**- התקבלה תלונה ו/או נודע לאחראית על מקרה של חשד להטרדה מינית, האחראית תיידע את המתלונן באופן מיידי, באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או התנכלות לפי סעיף 12 לעיל, ותפעל לבירור התלונה. לצורך כך, בין היתר, תתחקר בעצמה, את המתלונן, את הנילון ועדים, אם ישנם,

- ותבדוק כל מידע שהגיעה אליה בעניין התלונה. בירור התלונה ייעשה ביעילות ובלא דיחוי, ותוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילון ועדים אחרים.
16. **הגנה על המתלונן**- הקריה תגן על המתלונן, במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה בענייני עבודה/לימודים כתוצאה מהגשת התלונה או מפני פגיעה אחרת במסגרת יחסי עבודה/לימודים שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה; בין היתר- תפעל האחראית בשיתוף עם הממונים הישירים על הנילון והמתלונן להרחקת הנילון מהמתלונן, ככל שניתן, וככל שנראה להם נכון בנסיבות העניין.
17. **מסקנות האחראית**- בתום בירור התלונה תגיש האחראית לגורמים המוסמכים במכללה סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצות מנומקות לגבי המשך הטיפול בה.
18. **טיפול המכללה במסקנות הבירור**- לאור המסקנות וההמלצות של האחראית, יוחלט ע"י הגורמים המוסמכים במכללה, בתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה, על הפעלת הסמכויות שלהלן:
- 1) הרחקת המטריד לכאורה מהמתלונן, במידה שלא תפגע בתנאי העבודה/לימודים של המתלונן.
 - 2) נקיטת צעדים כדי למנוע את הישנות המעשה וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן.
 - 3) פתיחה בהליכים משמעתיים לפי הוראות או הסדרי המשמעת החלים במכללה.
 - 4) אי נקיטת צעד כלשהו.
19. **יידוע המתלונן והנילון על תוצאות הבירור**- האחראית תמסור הודעה מנומקת בכתב על תוצאות הבירור והחלטת המכללה למתלונן ולנילון; כן יתאפשר למתלונן ולנילון לעיין בסיכום האחראית ובהמלצותיה.
20. **עובד של קבלן כוח אדם המועסק בפועל במכללה** - במקרה שעובד של קבלן כוח אדם מועסק בפועל במכללה - כל מה שנאמר בתקנון זה לגבי "עובד" כולל גם אותו עובד של קבלן כוח אדם.

פרטי האחראיות על הטרדה מינית במכללה:

- הממונה מטעם המכללה לפניות סטודנטים בנושא הטרדה מינית -
הגב' ורד רון (סמנכ"לית), טלפון - 03-7653150, מייל - vered@cts.org.il
- הממונה מטעם המכללה לפניות סגל ומרצים בנושא הטרדה מינית -
הגב' ענת בן צבי (חשבת שכר), טלפון - 03-7653130, מייל - anath@cts.org.il